



Voordelen van EVC

- Met gerichte en kortere opleidings-trajecten bespaart het bedrijf veel tijd en geld.
- Een ervaringscertificaat werkt motiverend, is goed voor het zelfvertrouwen, verhoogt het meedenken en is vaak een stimulans om verder te ontwikkelen.
- EVC is een prima manier om verborgen talenten bij medewerkers te herkennen.
- Medewerkers kunnen makkelijker doorstromen naar een andere of hogere functie.
- Medewerkers kunnen eenvoudiger starten met een opleiding.
- EVC biedt mogelijkheden op het gebied van omscholing (medewerkers die een nieuwe richting willen inslaan), bijscholing (medewerkers die in het vakgebied hogerop willen komen) en herintreding (nieuwkomers).

Training voor EVC-auditoren

EVC-auditoren zorgen tijdens het EVC-traject voor de begeleiding en observatie van de deelnemer. Niet iedereen kan zo maar auditor worden. In het kort moet een auditor voldoen aan de volgende eisen:

- Leidinggevende ervaring hebben
- Inzicht hebben in de dagelijkse praktijk van de deelnemer
- Ervaring hebben met het begeleiden van medewerkers
- Communicatief sterk zijn
- In staat zijn ontwikkelde competenties te herkennen aan de hand van observatie, interview en portfolio
- Sociaal vaardig zijn

Daarnaast moet iemand die als EVC-auditor aan de slag wil een speciale training hebben gevolgd.

Inhoud van de training

De training voor EVC-auditoren is bedoeld om kennis en vaardigheden op te doen die nodig zijn om een EVC-traject goed uit te voeren. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- De EVC-procedure
- Een intakegesprek voeren
- Het afnemen van een interview
- Het observeren van medewerkers
- Praktijkoefeningen
- Het opstellen van rapportages

Tussen de trainingdagen door wordt het geleerde in de praktijk geoefend.

Praktische informatie

De training duurt 2 dagen. Op basis van de ervaring van de deelnemer kan de training verkort worden tot 1 dag. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met SVO-Lobex BV, telefoon 030 - 275 81 81.

Belastingmaatregelen

De kosten van een EVC-traject zijn scholingskosten voor medewerkers. De medewerker kan deze kosten volgens de regeling 'Uitgaven Scholingskosten' aftrekken van de inkomstenbelasting. Het is ook mogelijk om voor deze scholingskosten het spaarloon te deblokkeren.

Wanneer de werkgever de kosten van de EVC-procedure vergoedt, is dit belast loon. Een bedrijf dat de kosten van een procedure vergoedt, heeft recht op 'Afdrachtvermindering Onderwijs'. U hoeft voor deze afdrachtvermindering geen rekening te houden met een toetsloon of een deeltijdfactor. Het is wel verplicht om in uw loonadministratie een verklaring over de kwaliteit van de EVC-procedure te bewaren.

Meer informatie?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden en kosten van een EVC-traject? Neem dan contact op met SVO-Lobex BV. Telefoon 030 - 275 81 81 of vraag er naar bij uw accountmanager of adviseur praktijkopleiding.

SVO
Kroonslag 2
3991 TW HOUTEN
Postbus 516
3990 GH HOUTEN
tel. 030 - 275 81 81
fax 030 - 273 33 74
info@svo.nl

www.svo.nl



Erkennen van Verworven Competenties

Werken met vers leer je bij svo

Werken met vers leer je bij svo

EVC: Wat je al kan en weet, hoef je niet meer te leren

Mensen leren overal. Niet alleen op school of in een training, maar vooral ook op de eigen werkplek. Niemand is dus ooit uitgeleerd. Zeker niet binnen de foodsector waar de ontwikkelingen elkaar in rap tempo opvolgen en waar de eisen omtrent kwaliteit, veiligheid en hygiëne regelmatig aangescherpt worden. Dat wat een medewerker al kan of weet, hoeft hij of zij echter niet meer te leren. Deze competenties kunnen worden erkend door middel van een EVC-traject. EVC staat voor Erkennen van Verworven Competenties en resulteert in een ervaringscertificaat. Een EVC-traject geeft inzicht in de mogelijkheden voor verdere ontwikkeling en scholing.

Drie partijen

Voor een EVC-procedure zijn drie partijen nodig. Naast de werknemer is dat ook het bedrijf waar de werknemer werkt. De derde partij in het geheel is SVO-Lobex BV, de EVC-instelling van SVO. Voorafgaand aan het traject maken de deelnemer en SVO afspraken over de volgende zaken:

- Wat is het doel van de EVC-procedure (bevestiging van de positie, in het bedrijf, eventuele promotiemogelijkheden, instroom-mogelijkheid naar een ander (hoger) niveau, outplacement)?
- Voor welke kwalificatie is een EVC-traject gewenst?
- Wat is de tijdsinvestering van het bedrijf en de deelnemer(s)?
- Waar moet de EVC-procedure uitgevoerd worden: op de werkplek of elders?

Stappen binnen het EVC-traject

Centraal bij een EVC-traject staat het aantonen en erkennen van (werk)ervaring en kennis van werknemers, opgedaan in de dagelijkse praktijk.

1. Voorbereiding / voorlichting

De begeleider die door het bedrijf is aangesteld (bijvoorbeeld de leidinggevende of iemand van de afdeling HRM) legt het EVC-traject uit aan de deelnemer en zijn of haar leidinggevende. Dit gesprek wordt bovendien gebruikt om te bepalen of er voldoende basis is om te starten met de procedure.

2. Intake

Tijdens een intakegesprek met de deelnemer wordt aan de hand van een korte vragenlijst een globaal profiel van de deelnemer vastgesteld. Op basis daarvan wordt de deelnemer al dan niet aangemeld voor het EVC-traject. De deelnemer stelt een portfolio samen.

3. Observatie en interview: herkennen van ervaring

De auditoren voeren de observatie op de werkplek uit en houden een interview met de deelnemer. Het doel hiervan is praktisch bewijsmateriaal te verzamelen van de competenties van de deelnemer.

Op deze wijze krijgen de auditoren een betrouwbaar beeld van de ervaring van de EVC-deelnemer. De beoordelingscriteria hiervoor zijn door SVO, in samenspraak met de sector, vastgesteld. Alle resultaten en gegevens van de deelnemer worden verzameld in het portfolio.

4. Beoordeling en advies: erkennen van competenties

Op basis van de resultaten van de observatie, het interview en het portfolio worden de getoonde competenties erkend. Dit gebeurt door het portfolio voor te leggen aan SVO-Lobex BV. Daarbij zijn authenticiteit (echtheid van bewijzen), actualiteit (recentheid van bewijzen) en relevantie (in hoeverre de bewijzen ter zake doen) belangrijke beoordelingscriteria.

De resultaten worden door de auditoren vastgelegd in een rapportage.

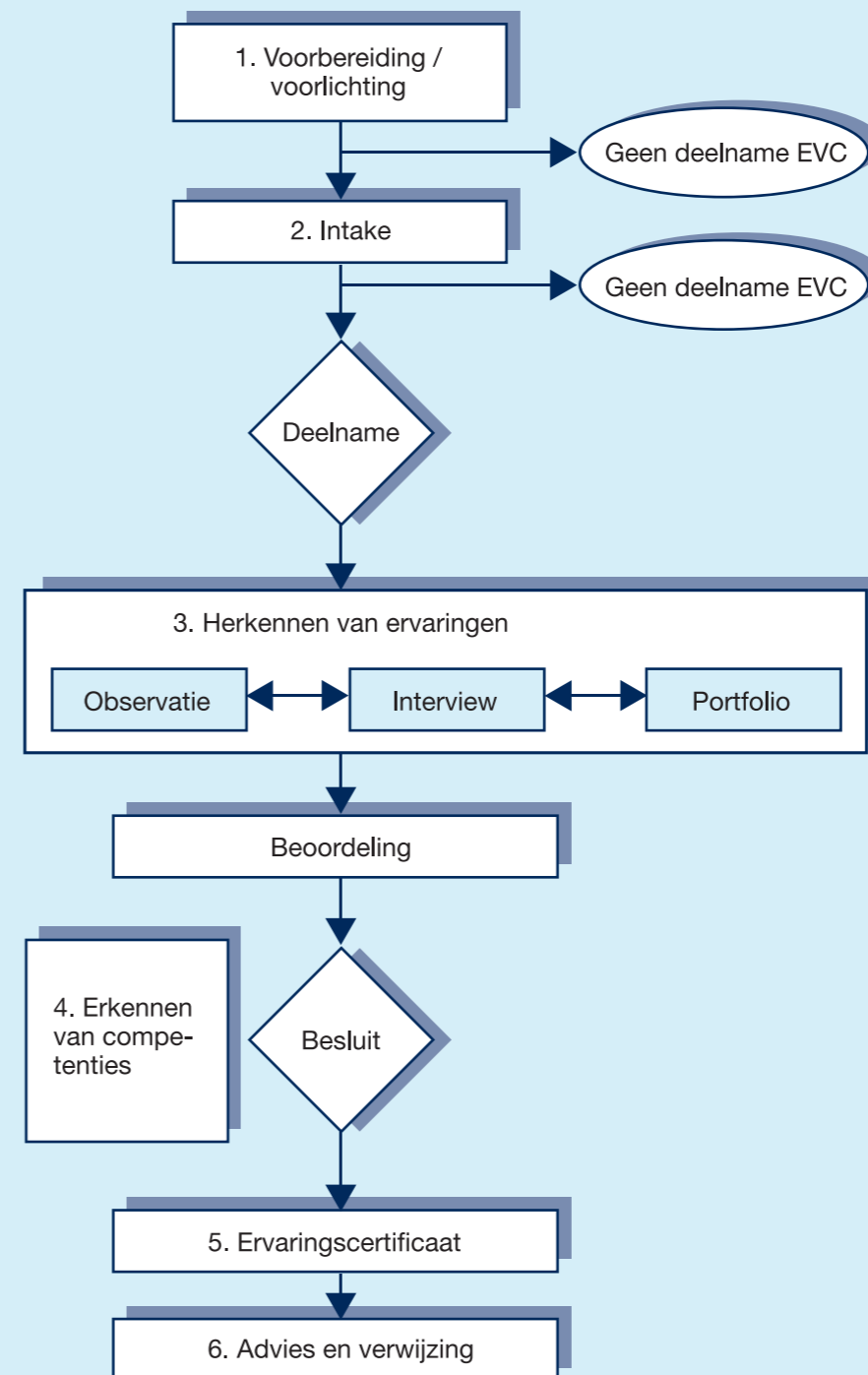
5. Rapportage en certificering

SVO-Lobex BV verstrekt een rapportage en een ervaringscertificaat waarop de resultaten staan vermeld.

6. Advies en verwijzing

Op basis van het EVC-traject brengt SVO-Lobex BV een advies uit aan de deelnemer over de eventuele verdere ontwikkelingsmogelijkheden. Dit advies kan betrekking hebben op een persoonlijk ontwikkelingsplan, een loopbaanadvies of het opdoen van aanvullende werkervaring.

Schematische weergave EVC-procedure



Interne of externe auditoren?

Een EVC-procedure wordt uitgevoerd door twee auditoren waarvan er altijd één een externe auditor is. SVO-Lobex BV beschikt over eigen, gecertificeerde auditoren die ingezet kunnen worden om het EVC-traject uit te voeren. Het is ook mogelijk om een auditor van het bedrijf in kwestie deel uit te laten maken van het auditorenteam. Het is belangrijk dat deze auditor weet wat er in de werkpraktijk van de deelnemer gebeurt. Daarnaast moet een auditor beschikken over ervaring met het begeleiden van werknemers.

Een andere randvoorwaarde is dat de auditor van het bedrijf gecertificeerd is. SVO-Lobex BV heeft een speciaal trainingsprogramma ontwikkeld voor auditoren. Dit is een training die de auditor-in-spé leert hoe een EVC-traject te begeleiden en uit te voeren. De lengte van de training is afhankelijk van de ervaring van de auditor-in-spé.

Meer informatie over de training vindt u op de achterzijde van deze brochure.

